



Política de Diversidade

A Cicclos agora é Humanare!

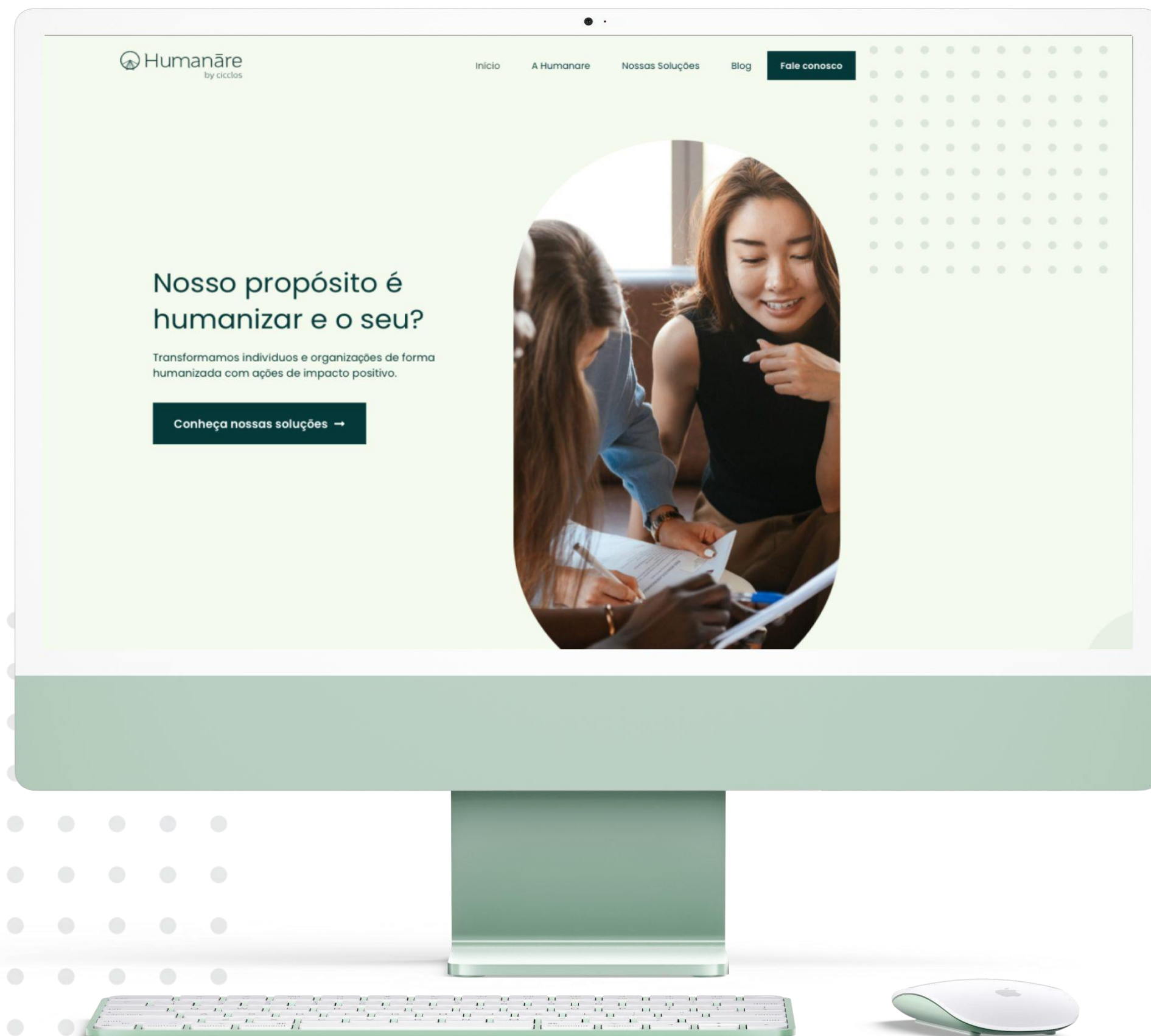
www.human-are.com



contato@human-are.com

www.human-are.com

Instagram: @human.are



Política de diversidade Humanare

A Humanare é uma empresa cujos serviços são prestados predominantemente por mulheres.

O protagonismo feminino, portanto, é um traço forte da personalidade organizacional e, como consequência, sua a Política de diversidade traduz essa essência e DNA.

O valor organizacional “Humanidade” é um importante orientador dessa política, nos ajuda a compreender que precisamos integrar todas as partes interessadas do nosso negócio. E é por isso que, independentemente da predominância feminina, todos são bem vindos ao ecossistema Humanare.



Política de diversidade Humanare

A presente política fundamenta-se também nos princípios e condutas esperadas, que constam no Código de Ética e Conduta da Humanare:

Princípio:

A Humanare não faz discriminação nas parcerias com consultores associados e na admissão de colaboradores no que se refere à cor, raça, sexo, credo religioso e portadores de necessidades especiais e não permite que sua força de trabalho trate de forma diferenciada as pessoas da comunidade, clientes e fornecedores.

Conduta Esperada:

Manter o respeito à dignidade humana, evitando julgamentos ou posicionamentos de ordem pessoal ou pública que prejudiquem a reputação pessoal ou profissional de qualquer parte envolvida, incluindo colaborador, consultor, sócias, clientes e parceiros.



Diretrizes para diversidade na contratação de fornecedores

Porque trabalhamos com Desenvolvimento Humano, valorizamos a Energia do feminino - do cuidar, respeitar e acolher e, portanto, temos por meta trabalhar predominantemente com mulheres, favorecendo este grupo sub-representado*, não implicando de forma alguma em nenhum tipo de exclusão, e comprometida em ampliar a diversidade de forma ampla incluindo raça, orientação sexual e território até 2023.

O Monitoramento da diversidade de nossos consultores e da participação societária dos fornecedores é feita por meio de pesquisas específicas, realizadas a cada nova parceria e revisadas anualmente, mantendo-se o sigilo das informações coletadas que serão usadas apenas para efeito de acompanhamento de evolução dos indicadores de diversidade.

*Entende-se por grupo sub-representado, grupos que historicamente não tiveram acesso igualitário a oportunidades econômicas devido à discriminação ou outras barreiras sociais, podendo variar de acordo com o contexto e a localização geográfica. Aspectos levados em consideração: gênero, grupo étnico, orientação sexual, idade, deficiências, antecedentes de migração e/ou situação de baixa renda.

Princípios e Indicadores

Princípio	Evidência / Indicador	Meta
Trabalhar predominantemente com mulheres	Percentual de fornecedores com participação societária majoritária de mulheres (consultores e outros fornecedores).	60%

Processo de monitoramento da diversidade

Quem	O que			
Gente&Gestão	Cadastrar novos consultores e parceiros dedicados	Encaminhar material de cadastro para os novos parceiros.	A cada nova parceria	
Mktg/Controladoria	Cadastrar fornecedores	Encaminhar material de cadastro para os novos fornecedores	A cada novo fornecedor	
Impacto	Administrar os resultados da pesquisa Humanizadas	Providenciar a pesquisa anual contendo os dados de diversidade Humanare		

Nossas Certificações & Selos



Empresa



[®]
Certificada



 humanizadas



PRÊMIO DESTAQUE
GESTÃO DE PESSOAS
2022 DA ABTD

Start-up / PME



CAPITALISMO
CONSCIENTE[®]
BRASIL

EU APOIO



Somos Humanare!

www.human-are.com



contato@human-are.com
www.human-are.com
Instagram: @human.are

